



Labour Bulletin

Malaysian Trades Union Congress Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia

April-May 2017

Berganding bina semula kegemilangan gerakan kesatuan sekerja di Malaysia



MAJLIS Am Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) mengucapkan Selamat Hari Pekerja 2017 kepada semua pemimpin dan ahli kesatuan sekerja di negara ini!!

Setiap tahun sempena Hari Pekerja, kita cenderung menyenaraikan cabaran-cabaran yang kita hadapi sebagai ahli kesatuan sekerja dan juga sebagai pekerja. Tahun ini tidak berbeza. Cabaran juga cukup banyak.

Dalam berkongsi semangat Hari Pekerja, saya ingin membawa warkah ini kepada satu perkara amat penting— apa yang boleh kita lakukan sebagai ahli kesatuan sekerja dalam memastikan kita kekal kukuh dalam memperjuangkan kepentingan pekerja.

Perkara pertama adalah keperluan memobilisasi pekerja dalam industri masing-masing. Jumlah keahlian dalam kesatuan sekerja di negara ini sangat rendah. Satu sebab utama adalah kerana undang-undang buruh yang ketat. Walaupun kita berjuang menentang ketidakadilan ini, marilah kita melihat diri kita sendiri dan sama ada kita telah mengambil tindakan yang secukupnya bagi menggerakkan pekerja menjadi ahli kesatuan.

Demi memastikan usaha ini berjaya, kita perlu membentuk beberapa lapisan dalam kepimpinan kesatuan — mengadakan satu bentuk pengorganisasian di setiap peringkat kesatuan dan memberarkan ahli-ahli yang akan membantu kita dalam memacu pengambilan baharu. Kita perlu mengembangkan sayap kita dan memastikan mesej kita sampai kepada seberapa ramai orang yang mungkin.

Kita perlu menjadikan KKSM lebih mudah diakses oleh orang ramai. Pusat perkhidmatan akan membolehkan pekerja mendapat khidmat pada bila-bila masa termasuk ketika mereka memerlukan bantuan dan sokongan. Ini merupakan salah satu langkah penting memandangkan KKSM perlu melihat bagaimana kita boleh mendidik pekerja dan orang ramai mengenai keperluan bagi satu pergerakan kesatuan sekerja yang kuat di negara ini.

Kita memerlukan gandingan setiap pekerja dan kesatuan gabungan untuk menjadikan KKSM sebuah pergerakan pekerja yang kuat. Justeru, penyertaan lebih ramai pemimpin belia diperlukan. Keperluan untuk kita mendekati pekerja adalah satu kemestian demi mewujudkan kesedaran mengenai kesan buruk eksloitasi yang wujud di tempat kerja dan dalam masyarakat.

Justeru, KKSM perlu berpendirian terbuka untuk mendekati orang ramai secara menyeluruh agar terus kekal relevan. Sekarang adalah masa untuk bertindak dan setiap daripada kita perlu melaksanakan tanggungjawab masing-masing ke arah itu.

**J. SOLOMON
SETIAUSAHA AGUNG KKSM**

MENARIK DI DALAM

- [Sambutan Hari Pekerja Kebangsaan ... m/s 2-4](#)
- [Sertai KKSM: MASEU, NUFAM bincang isu secara harmoni ... m/s 5](#)
- [MTUC diberi penghormatan tuan rumah Forum Gaji Minimum Asia ... m/s 11-14](#)
- [KKSM mahu tindakan ke atas pemaju Forest City ... m/s 22](#)



Sdra Presiden ketuai delegasi KKSM Sertai sambutan Hari Pekerja 2017



Presiden KKSM, Sdra Halim (dua dari kanan) pada majlis sambutan Hari Pekerja Kebangsaan di Putrajaya pada 1 Mei.

PUTRAJAYA: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) mengambil bahagian dalam sambutan Hari Pekerja 2017 peringkat kebangsaan yang diadakan di Putrajaya pada 1 Mei lalu, sekali gus menegaskan komitmen KKSM dalam menghidupkan semangat tripartit.

Delegasi KKSM diketuai oleh Presiden Sdra Abdul Halim Mansor.

Sambutan dirasmikan oleh Perdana Menteri YAB Datuk Seri Najib Tun Razak.

"Kita hendak suburkan semangat gandingan tiga pihak iaitu kerajaan, majikan dan pekerja di mana saya lihat ia amat penting bagi meningkatkan kebijakan pekerja," kata Sdra Halim yang pertama kali mewakili KKSM selaku presiden.

Justeru kata beliau, sambutan pada 1 Mei menggambarkan gandingan tiga pihak dalam pembangunan pekerja negara ini.

"Mesej yang disampaikan oleh YAB Perdana Menteri khususnya berkaitan dengan pekerja asing dan peruntukan dana Sistem Insurans Perkerjaan (SIP) sangat penting," kata beliau.

Dalam ucapannya, Perdana Menteri mahu majikan memberi keutamaan kepada pekerja tempatan untuk mengisi kekosongan jawatan dalam membantu merealisasikan lima Lonjakan Transformasi Pekerja yang dilaksanakan kerajaan.

Beliau berkata, kerajaan akan menganjurkan pameran kerja Job Fair @ UTC 2.0 dan akan dilancarkan secara besar-besaran pada 20 Mei di 11 Pusat Transformasi Bandar (UTC) dan empat Pusat JobsMalaysia seluruh negara yang akan menawarkan kira-kira 20,000 kekosongan jawatan melibatkan 300 majikan.

Datuk Seri Najib juga mengumumkan kerajaan bersetuju memperuntukkan RM70 juta kepada Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) untuk tujuan pembayaran faedah kewangan SIP pada tahun depan. Beliau turut mengumumkan kerajaan bercadang memperluaskan liputan Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri secara berperingkat kepada kategori pekerjaan tidak formal seperti nelayan, petani, pekebun kecil, penjaja dan penggiat seni.

Buat permulaan, katanya, skim tersebut, yang diumumkan dalam pembentangan Bajet 2017, akan memberi perlindungan kepada kira-kira 100,000 orang yang terdiri daripada para pemandu teksi yang bekerja sendiri dan individu yang menjalankan perkhidmatan seumpamanya seperti Uber dan GrabCar mulai 1 Jun tahun ini. Selain bantuan kewangan, pekerja yang kehilangan mata pencarian juga akan diberi sokongan perkhidmatan pekerjaan, yang meliputi bantuan carian kerja, pemandanan pekerjaan, kaunseling kerjaya dan latihan kerjaya untuk mendapatkan pekerjaan baru.

Terbitan Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia

Wisma MTUC 10-5, Jalan USJ 9/5T, 47620 Subang Jaya, Selangor. Tel:+603-8024-2953 Faks: +603-8024-3225

Laman web: www.mtuc.org.my

e-mel: sgmtuc@gmail.com

Facebook: MalaysianTUC

Editor: Sdra J. Solomon



SEKITAR SAMBUTAN HARI PEKERJA 2017 DI PUTRAJAYA



Sebahagian daripada ahli KKSM yang menghadiri sambutan Hari Pekerja Kebangsaan 2017.



'We need to work hand in hand for robust labour reforms'

ON behalf of the Malaysian Trades Union Congress, we extend fraternal greetings to all workers in Malaysia and World Over. Workers have with courage and determination contributed to the growth of our nation.

For the 14 million local and five million foreign workers in Malaysia, Labour Day will remind us to be grateful to our forefathers who fought and sacrificed their lives to secure eight hours work of which we enjoy today.

On this Labour Day, we must seriously note the observations made by the International Trade Union Confederation (ITUC) with regards to the worker related affairs in our country. Malaysia has been classified under Category 4 of the Global Human and Trade Union Rights Index. Category 4 means the workers and trade unions face silent, subtle and systematic actions to suppress and prevent workers and trade unions from exercising their rights and undermining workers' rights for just and fair developments/growth and progress. In view of this, our efforts should be to take corrective measures to undo these negative sentiments. In order to achieve socio-economic justice and to ensure Malaysia's Vision 2020 goals are achieved, we need to work hand in hand for the following reforms:



Legislative Justice

1. The current Labour laws must be amended with pre-emptive and pragmatic grievance handling procedures which will definitely achieve a cultured work environment in Malaysia for its betterment.
2. Cases that do not see the light of settlement at the Industrial Relations Department must be referred directly to the Industrial Court. The current practice of the Minister of Human Resources determining the reference is injustice to workers/Unions, resulting in unnecessary expansion of workers/Unions funds for Judicial Review.
3. The limitation of 24-month on back wages for unfair dismissal must be revoked immediately since cases cannot be heard and determined with the said time frame. Further, discounts on the amount of compensation paid just because the unfairly dismissed workers is gainfully employed at the time of determining the case must also be abolished.
4. The Human Resource Development Fund should be extended to all sectors and shall spell out provisions for trainings for all levels of workers, not executives and top management.
5. The Education Act should introduce basic Labour Laws and Rights in the school curriculum so that students will understand and value of work when they enter the world of work.
6. The Employees Provident Fund (EPF) Act must be amended to ensure that the workers' monies in the EPF is not invested in entities that exploit workers and indulge in union busting.

Economic Justice

There must be equitable distribution of wealth for the people of this country.

7. Declaration of higher dividend on the EPF for the year 2016 must be declared. We have substantiated the facts and communicated to the Honourable Prime Minister. The EPF is the only available retirement benefit for the private sector workers. Therefore, in the context of ever increasing cost of living the accumulated fund of the workers at the time of retirement must be given real value.
8. Minimum Wage to be raised to RM1500.00 and all employers to pay a COLA of RM300.00 immediately for the B40 and M40 categories. This will assist in overcoming increased cost of living and.
9. Access to affordable home including affordable interest rates must be looked at immediately.

Social

10. Engagement with social partners must be strengthened to facilitate initiatives in resolving issues affecting workers/trade union rights to create a far better atmosphere and enhanced productivity.
11. Draw up criteria to qualify as Industrial Court Chairmen. They must be properly trained in Industrial Laws and Practices and International Labour Standards.
12. Technology must be enhanced to better serve the public and not simply to lay off workers. The technological advancement and the resultant impact on workers' livelihood is frightening and will be disastrous if steps to establish a safety net is not drawn-up fast.
13. Local workers cannot be replaced by foreign workers instead, guidelines to ensure employers deployed foreign workers in the right perspective should be drawn-up.

If we, in any way, fail to contribute towards securing socio-economic justice, then we lack the social vision in what-ever we are doing, for the organisation, for the nation and for the next generation. Therefore, our bold contention is that if the tripartism works well, we can achieve enormous tasks for the needs of society as a whole. We definitely have the ability to accomplish it, and our nation has the ability to provide it.

WE WISH ALL WORKERS A HAPPY LABOUR DAY.



Sdra Zainol (dua dari kiri) bersalam dengan Sdra Ismail sambil diperhatikan oleh (dari kiri) Sdra Jey Kumar dan Sdra Solomon.

Sertai KKSM: MASEU, NUFAM bincang isu secara harmoni

SUBANG JAYA: Kesatuan Pekerja-Pekerja MAS Semenanjung Malaysia (MASEU) dan Kesatuan Kebangsaan Anak-Anak Kapal Kabin Penerbangan Malaysia (NUFAM) telah mengadakan perbincangan dalam suasana harmoni berhubung keputusan NUFAM yang mahu menganggotai Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM).

Sdra Ismail dan Sdra Azri masing-masing Presiden dan Timbalan Setiausaha Agung NUFAM dan Bendahari MASEU, Sdra Zainol dan Ahli Jawatankuasanya, Sdra Rosli menghadiri satu pertemuan yang dipengerusikan oleh Setiausaha Agung KKSM, Sdra J Solomon. Turut hadir Naib Presiden KKSM, Sdra Jey Kumar.

Pertemuan ini diadakan untuk mencari satu penyelesaian berkenaan dengan isu penyertaan NUFAM sebagai anggota gabungan KKSM.

Sdra Solomon berkata, kedua-dua kesatuan telah memperlihatkan satu bentuk kematangan yang cukup baik sepanjang sesi perbincangan, yang diadakan untuk mencapai jalan penyelesaian dalam suasana harmoni.

"Hasil perbincangan ini, pihak MASEU dan NUFAM akan kembali ke sesi perbincangan lanjut selepas berbincang di peringkat kesatuan masing-masing bagi mencari penyelesaian dalam isu penyertaan NUFAM sebagai anggota gabungan KKSM.

"Saya yakin kedua-dua pihak akan datang dengan satu keputusan yang membina, yang akan memanfaatkan semua pihaknya khususnya ahli-ahli yang mereka wakili," kata beliau yang melahirkan hasrat untuk menambah bilangan anggota gabungan KKSM.

Kata beliau, KKSM mahu terus berperanan sebagai badan pergerakan kesatuan sekerja yang konstruktif di negara ini dengan disertai lebih banyak kesatuan gabungan.



Lebih 80 sertai latihan IR, perjanjian kolektif



Sebahagian peserta yang mengambil bahagian dalam bengkel latihan perhubungan perusahaan dan perjanjian kolektif. Ia dirasmikan oleh Sdra Solomon (gambar bawah).



SUBANG JAYA: Seramai 85 peserta telah mengikuti latihan perhubungan perusahaan dan perjanjian kolektif di Wisma MTUC di sini akhir bulan Mei.

Program dua hari ini telah berlangsung dari 23 hingga 25 Mei. Pemimpin-pemimpin dari Sabah dan Sarawak juga mengambil bahagian.

Memandangkan penyertaan melebihi 80 orang, Jawatankuasa Pendidikan memutuskan untuk membahagikan kepada dua kumpulan iaitu 40 hingga 45 setiap sesi. Sesi akan datang akan diadakan pada bulan November ini.

Majlis perasmian disempurnakan oleh Setiausaha Agung Sdra J Solomon.

Dalam ucapannya, beliau menyentuh beberapa isu penting yang berkaitan dengan amalan perjanjian kolektif dan perhubungan perusahaan. Ini termasuklah jaminan kerja, pekerja asing, keperluan para pekerja dan pemimpin kesatuan yang berpengetahuan, kepentingan belajar sepanjang hayat serta disiplin di kalangan pekerja dan pemimpin kesatuan.

Sdra Solomon turut menyentuh mengenai penurunan nilai ringgit dan kesannya ke atas pekerja dan pasaran kerja di era digital.

Pakar dari dalam dan luar berkongsi pengetahuan dan pengalaman mereka. Ini termasuklah Sdra Rudy Rusly, Sdra Jey Kumar dan V.K. Raj.

Program ditutup oleh Naib Presiden, Sdra Matkar Siwang.



Komitmen KKSM tingkat kesedaran OSH di tempat kerja



Para peserta Kursus Kesedaran Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan anjuran KKSM Selangor dan Kuala Lumpur pada April lalu.



Sdra Tan Eng Hong (kanan) mengendalikan kursus OSH di Johor Bahru.

SUBANG JAYA: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) menggandakan usaha bagi memupuk pengetahuan dan kesedaran mengenai kepentingan aspek keselamatan dan kesihatan (OSH) di tempat kerja.

Tiga program telah diadakan pada bulan April 2017. Program pertama yang melibatkan latihan berlangsung di Klang pada 5 dan 6 April. Ia yang disertai oleh 36 orang, dianjurkan oleh KKSM Bahagian Selangor dan Kuala Lumpur. Program yang sama telah diadakan di Johor Bahru pada 27 dan 28 April, anjuran KKSM Johor.

Selain itu, KKSM menganjurkan program hari memperingati pada 28 April sempena Hari OSH Antarabangsa. Program berlangsung di Wisma MTUC dan di Pulau Pinang. Ia merupakan acara tahunan yang diadakan bagi memperingati mereka yang cedera atau meninggal dunia akibat kemalangan di tempat kerja (**butiran dan foto di halaman 8**).

Kepimpinan percaya bahawa usaha-usaha seperti ini sangat penting bagi menyemai kesedaran tentang kepentingan aspek OSH dalam setiap tindakan pekerja, khususnya ahli-ahli KKSM. KKSM akan terus mengambil pelbagai usaha ke arah itu.



SAMBUTAN SEMPENA HARI OSH ANTARABANGSA



Program hari memperingati sempena Hari Kesihatan dan Kesihatan Di Tempat Kerja Antarabangsa anjuran KKSM Pulau Pinang berlangsung dengan jayanya di kawasan berhampiran plaza tol Jambatan Pulau Pinang pada 28 April 2017. Ia disertai sekitar 100 ahli pelbagai kesatuan gabungan.



Presiden Sdra Halim Mansor (tiga dari kanan) mengetuai program yang diadakan di Wisma MTUC, Subang Jaya. Lebih 100 orang termasuk pemimpin-pemimpin kanan KKSM hadir untuk menjayakan acara tahunan ini.





Sesi foto bersama Nilim B (tiga dari kanan) di Wisma MTUC, Subang Jaya.

KKSM terima kunjungan wakil ILO

SUBANG JAYA: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) menerima kunjungan Nilim B, Pakar Pekerja Asing Kanan dari Pejabat ILO Bangkok pada 26 Mei.

Pertemuan turut disertai oleh Annie dan Florida yang merupakan wakil Pejabat ILO Kuala Lumpur.

Kunjungan ini antara lain telah membincangkan peranan KKSM dalam membantu pekerja-pekerja asing di negara ini. Perbincangan juga memberi tumpuan ke atas aspek bagaimana projek-projek ILO boleh dilaksanakan dengan lebih berkesan dan menangani jurang yang masih wujud dalam menjamin kebaikan pekerja-pekerja asing di Malaysia.

KKSM pada tahun lalu telah menubuhkan sebuah pusat khas iaitu MRC bagi menjaga kebaikan pekerja-pekerja asing di Malaysia. Setiausaha Agung Sdra J. Solomon yakin kunjungan ini akan mengeratkan lagi hubungan antara KKSM dan ILO.



Delegasi Korea kunjungi KKSM

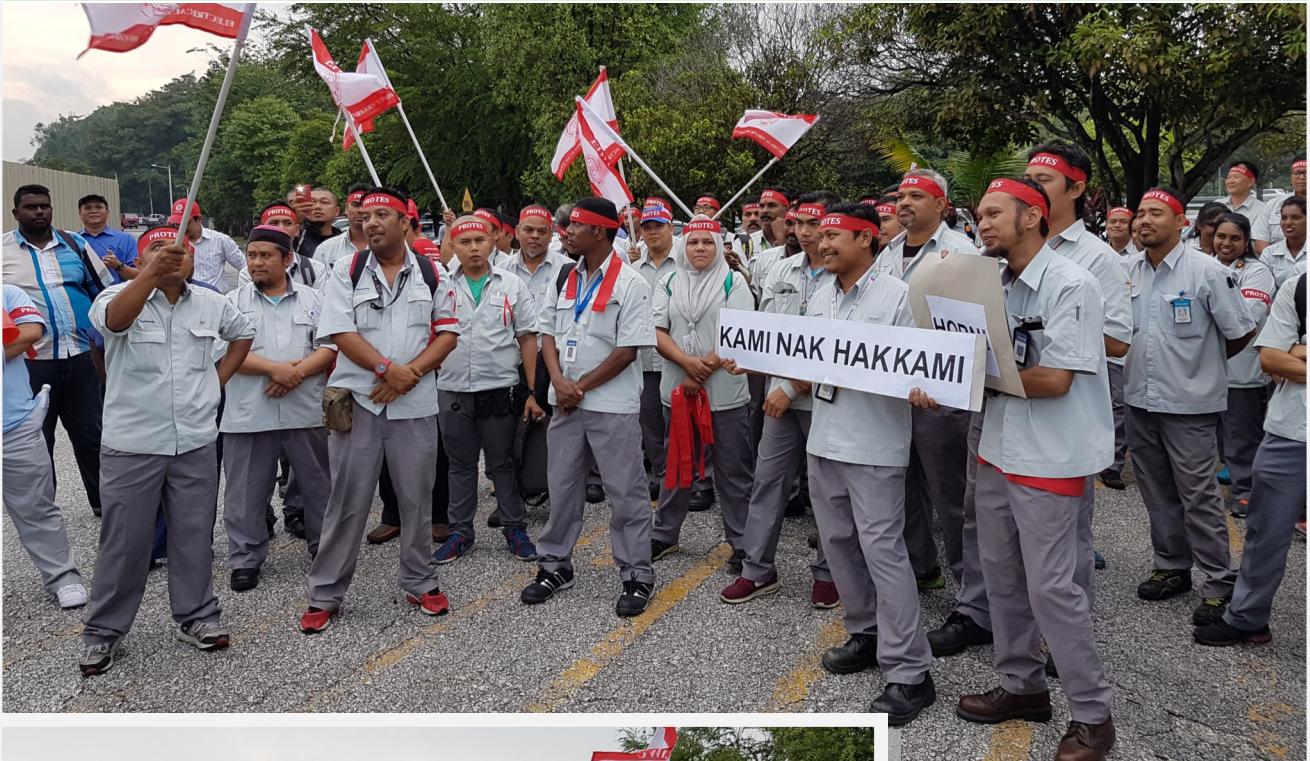
SUBANG JAYA: Persekutuan Kesatuan Sekerja Korea (KCTU) mengadakan kunjungan (**foto**) ke Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) pada 7 April. Kunjungan mereka disambut Timbalan Presiden Sdra Mohd Jafar Abd Majid. Turut hadir, Timbalan Setiausaha Kewangan Sdra Mohd Effendy Abdul Ghani, Naib Presiden Sdra R Jey Kumar dan Pembantu Setiausaha Sdra Somahsundram Karupiah.

Rombongan 17 anggota dari KCTU itu diketuai Pengurusnya, Sdra Hoe Won. KCTU memperlihatkan minat untuk mempelajari ekonomi, sistem dan dasar buruh dan amalan perhubungan perusahaan di Malaysia.

Pelbagai isu semasa turut dikongsi di mana perbincangan juga menyentuh mengenai rang undang-undang berkaitan insurans pekerjaan. Sdra Hoe Won melahirkan harapan untuk menjalin hubungan yang lebih kukuh dengan KKSM.



KKSM beri sokongan moral bela nasib pekerja Panasonic



Sdra Solomon berucap pada piket anjuran EIWU di Shah Alam membantah sikap pengurusan Panasonic. Di sebelah kanan beliau ialah Setiausaha Agung EIWU, Sdra Mohd Ridzwan Rama.

SHAH ALAM: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) memberikan sokongan moral kepada pekerja-pekerja syarikat Panasonic yang mengadakan piket menuntut kenaikan gaji di Shah Alam pada 4 Mei lalu.

Pekerja-pekerja syarikat terbabit menuntut kenaikan gaji selepas pihak pengurusan memutuskan untuk tidak memberi sebarang pelarasian gaji. Apa yang pelik ialah syarikat itu pada awalnya bersetuju untuk memberi kenaikan sebanyak 3.9 peratus tetapi mengubah menjadi sifar peratus baru-baru ini.

Oleh itu kata Setiausaha Agung EIWU, Sdra Mohd Ridzwan Rama, pihaknya memutuskan untuk mengambil tindakan piket membantah sikap tidak adil pengurusan Panasonic.

Setiausaha Agung KKSM, Sdra J Solomon hadir memberi sokongan moral.

Sdra Mohd Ridzwan berkata, pengurusan Panasonic mengubah pendirian mereka sehari selepas tindakan piket dengan bersetuju untuk memberi kenaikan sebanyak lapan peratus.

"Kami mengucapkan terima kasih kepada kepimpinan KKSM khususnya Sdra Solomon atas sokongan beliau," kata beliau.



Sdra Solomon pada sidang media bersama Sdri Sharan di Kuala Lumpur.

Sasaran gaji minimum RM1,500 KKSM akan terus memperjuang demi pekerja

KUALA LUMPUR: Konges Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) akan meneruskan perjuangan untuk mendapatkan gaji minimum sekurang-kurangnya RM1,500 sebulan meskipun ia satu sasaran yang mencabar.

Kajian kali ketiga dasar gaji minimum Malaysia akan bermula Jun tahun ini.

Setiausaha Agung KKSM, Sdra J Solomon berkata, paras RM1,500 adalah tuntutan KKSM sejak dasar gaji minimum kebangsaan dilaksanakan bermula tahun 2013.

"Tidak ada sokongan daripada majikan untuk membawa peningkatan dalam gaji minimum semasa," katanya kepada wartawan pada Forum Gaji Minimum Asia pada 31 Mei lalu.

Sdra Solomon berkata, iltizam politik juga penting bagi memastikan pekerja di Malaysia menikmati gaji minimum RM1,500.

"Tanpa iltizam memang sukar untuk mencapai perkara ini... kerajaan dan pihak majikan juga perlu bekerjasama," kata beliau yang turut disokong oleh Setiausaha Agung Persekutuan Kesatuan Sekerja Antarabangsa (ITUC), Sdri Sharan Burrow.

Dalam ucapan alu-aluan pada Forum Gaji Minimum Asia yang diadakan di NUBE House di sini, Sdra Solomon yang juga Setiausaha Agung Kesatuan Kebangsaan Pekerja-pekerja Bank (NUBE) berkata, gaji minimum adalah "perisai" dan penanda aras minimum bagi seseorang pekerja, dan oleh itu "ia harus dikaji dan disemak semula secara berkala."

"Kita perlu berhati-hati dan berwaspada, dan pada masa yang sama menghalang sebarang percubaan oleh pihak pemodal dan korporat untuk menggagalkan gaji minimum atau menjauhi komitmen mereka (dalam memastikan pelaksanaan gaji minimum)," kata beliau.

Gaji minimum pada 2014 ditetapkan RM900 bagi pekerja di Semenanjung dan RM800 di Sabah dan Sarawak, meliputi tenaga kerja tempatan dan asing kecuali pembantu rumah dan tukang kebun.

Perdana Menteri YAB Datuk Seri Najib Tun Razak dalam ucapan Bajet 2016 mengumumkan pelarasan gaji minimum kepada RM1,000 (Semenanjung) dan RM920 (Sabah dan Sarawak). Majlis Perundingan Gaji Negara menjalankan kajian yang sekurang-kurangnya sekali setiap dua tahun untuk membuat keputusan mengenai had minimum gaji.



ASIAN WAGE FLOOR FORUM



Foto berkumpulan peserta-peserta Forum Gaji Minimum Asia di NUBE House, Kuala Lumpur.



KKSM dipilih tuan rumah Forum Gaji Minimum Asia

KUALA LUMPUR: Malaysia dipilih sebagai tuan rumah Forum Gaji Minimum Asia di mana kempen Gaji Minimum Global turut dilancarkan.

Persekutuan Kesatuan Sekerja Antarabangsa (ITUC) yang merupakan pengajur forum itu memilih Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) sebagai tuan rumah.

Sekitar 50 pemimpin menghadiri forum itu yang dirasmikan oleh Timbalan Ketua Setiausaha Kementerian Sumber Manusia, Encik Amir Omar. Turut berucap Setiausaha Agung ITUC, Sdri Sharan Burrow dan Setiausaha Agung KKSM, Sdra J. Solomon.

Setiausaha Majlis Gaji Minimum Kebangsaan, Encik T. Shanmugam juga berkongsi pengalaman Malaysia.





ASIAN WAGE FLOOR FORUM





ITUC lancar Kempen Gaji Minimum Asia

KUALA LUMPUR: Persekutuan Kesatuan Sekerja Antarabangsa (ITUC) melancarkan Kempen Gaji Minimum Asia di Malaysia pada 31 Mei lalu bagi mewujudkan kehidupan bermaruah bagi kaum pekerja seluruh dunia.

Perkara itu diumumkan oleh Setiausaha Agung ITUC, Sdri Sharan Burrow ketika berucap pada Forum Gaji Minimum Asia.

Kata beliau, selepas rantau Asia, kempen itu akan diperluaskan melibatkan benua Amerika Latin dan Afrika.

"Kempen ini dilancarkan di sini, di Malaysia... pada hari ini," kata beliau.

Sdri Sharan berkata, ITUC merasakan kempen itu perlu dalam menjamin kenaikan gaji global untuk pekerja kekal berdaya saing.

"Ada yang berpandangan gaji minimum akan menjelaskan peluang kerja, bisnes akan ditutup. Sebenarnya ia tidak benar," kata beliau yang menolak tanggapan kononnya gaji minimum akan menjelaskan daya saing.

Tokoh kesatuan sekerja berpengalaman luas itu berkata, pekerja bergaji rendah sering rasa tidak selamat dan tidak menikmati kehidupan berkualiti.

"Semua pihak perlu membuang tanggapan bahawa pekerja harus bergaji kecil atau kekal miskin, kononnya ia akan membawa kita akan kekal berdaya saing dalam ekonomi global," kata beliau.

Katanya, data ekonomi dunia menunjukkan 80% daripada pekerja di seluruh dunia berpendirian gaji minimum mereka tidak cukup untuk merasai kehidupan berkualiti.

Beliau menyalahkan sifat tamak korporat sebagai penghalang kepada kenaikan gaji minimum.



Sdra J Solomon berbual dengan peserta-peserta Forum Gaji Minimum Asia.



Sdra Sharan (tiga dari kiri) mempengerusikan sesi pertama Forum Gaji Minimum Asia.



KKSM terima kunjungan sulung SU Agung ITUC Sdri Sharan

SUBANG JAYA: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) dikunjungi oleh Setiausaha Agung Persekutuan Kesatuan Sekerja Antarabangsa (ITUC), Sdri Sharan Burrow yang berkongsi pengalaman luas beliau berkaitan dengan pergerakan kesatuan sekerja.

Ini merupakan kunjungan sulung beliau ke Malaysia khususnya KKSM. Beliau meluangkan masa hampir dua jam dengan mengupas kemajuan dan cabaran dilalui kesatuan-kesatuan sekerja di seluruh dunia di Wisma MTUC di sini pada 3 April 2017.

Sdri Sharan, bekas Presiden Majlis Kesatuan Sekerja Australia menasihatkan pemimpin-pemimpin kesatuan sekerja mengambil iktibar daripada perkembangan dunia untuk memastikan mereka kekal relevan dalam memperjuangkan kebajikan pekerja. Pemimpin-pemimpin kesatuan gabungan yang hadir telah mengemukakan pelbagai soalan membina semasa sesi soal jawab.

Sdri Sharan, yang merupakan Setiausaha Agung ITUC sejak ia ditubuhkan pada tahun 2006, memperlihatkan komitmen untuk terus memberi sokongan kepada kepimpinan KKSM.

Setiausaha Agung KKSM, Sdra J. Solomon yang melahirkan penghargaan atas kunjungan Sdri Sharan berkata, KKSM rasa bertuah untuk mendengar sendiri pandangan dan idea konstruktif beliau.

Sehari sebelum bertemu dengan pemimpin-pemimpin KKSM, beliau meluangkan masa untuk mengadakan pertemuan dengan pekerja-pekerja asing di Malaysia. Sesi itu berlangsung di NUBE House, Kuala Lumpur.



Sdri Sharan bertemu dengan pekerja-pekerja asing di NUBE House (foto atas) dan berkongsi pengalaman bersama pemimpin-pemimpin KKSM di Wisma MTUC (foto kiri).



KKSM diberi penghormatan anjur Organizer Workshop

SUBANG JAYA: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) diberi penghormatan untuk menganjurkan program Organizer Workshop bagi melatih pemimpin-pemimpin kesatuan tentang kemahiran pengurusan kesatuan sekerja dan membangunkan sistem rujukan pekerja-pekerja asing.

Program sehari ini telah berlangsung dengan berjaya di Wisma MTUC, Subang Jaya pada 17 Mei. Seramai 12 peserta mengikuti bengkel ini. Para Peserta juga berkongsi isu-isu pekerja-pekerja asing. Bengkel ini dikendalikan dengan kerjasama ILO MRC, Sentro dari Filipina dan Building and Wood Workers' International (BWI).

Ini kali pertama program seumpama itu dianjurkan.



Sebahagian peserta bengkel Organizer Workshop.





'Graduan Menganggur: Sampai bila?'

MASALAH pengangguran di kalangan graduan universiti bukanlah perkara baharu. Malah isu ini sentiasa berlaku saban tahun walaupun pelbagai inisiatif dilakukan.

Masalah ini berpunca dari sikap individu itu sendiri yang suka pilih pekerjaan serta mentaliti pihak majikan yang tidak gemar mengambil mahasiswa kerana tiada pengalaman bekerja.

Namun sampai bila masalah ini perlu berterusan?



Bagi mengupas lebih mendalam mengenai isu ini, Sinar Harian selaku pelopor wacana ilmiah membawakan anda Wacana Sinar Harian Siri ke-47 dengan membawa tajuk "Graduan Menganggur: Sampai bila?" Wacana kali ini membariskan panelis terkemuka, Datuk Fazley Yaakob (Selebiti, Pengasas Sukasurge Group of Companies); Prof. Datuk Dr Mohamad Redzuan Othman (Presiden, Naib Canselor Universiti Selangor) dan Safina Yaakob (CEO Future Forest Sdn Bhd).

Moderator: Prof boleh terangkan apa punca graduan menganggur?

Prof Redzuan: Gagal berbahasa Inggeris antara punca utama graduan menganggur.

Moderator: Apa sudah jadi dengan graduan kita? CGPA tinggi tapi krik krik!

Safina: Graduan kita tidak membaca akhbar. Graduan kita kurang pengetahuan semasa. Bukan hanya baca Facebook, Whatsapp. Sekurang-kurangnya bila keluar universiti, mereka tahu apa yang berlaku di luar.

Moderator: Dr Fazley, lulusan Dr apa?

Dr Fazley: Saya lulusan akauntan dan ekonomi, saya bekerja sebagai juruaudit selepas habis belajar. Ramai gagap bila jawab ketika ditanya tentang apa yang mereka boleh beri kepada jabatan bila ditemu duga.

Moderator : Apa elemen perlu untuk graduan selepas tamat belajar?

Prof Redzuan: Tiga elemen iaitu berdikari, fokus dalam perniagaan. Perlu terapkan nilai kemanusiaan dan nilai komunikasi.

Moderator: Senaraikan lima ciri graduan yang boleh menyertai syarikat Safina?

Safina: *Multi tasking*, maksudnya boleh ke depan dan ke belakang dalam tugas. Boleh membantu dan boleh disuruh. Boleh berkomunikasi dengan baik. Ciri ketiga adalah kekemasan diri. Semua kena tahu apa yang patut dipakai.

Moderator: Bagaimana nak transformasikan diri? Macam mana nak branding diri untuk market diri?

Dr Fazley: Sebab itu branding adalah apa orang yang perkatakan diri anda, branding macam ni persepsi "dia bawa banyak nota" contoh. Kita sering salahkan orang lain, kita harus jadi konstruktif.

Proses bina jenama adalah apa hati yang kita hendak. Jika anda fikir anda boleh apa yang anda fikir adalah betul. Bila kita masuk bilik interview pun tak betul, kaki goyang. *Branding* adalah apa yang orang kata terhadap kita.

Sumber: Sinar Harian



'Drop in jobless rate nothing to shout about'

PETALING JAYA: News of a drop in the unemployment rate has failed to impress either the Malaysian Trades Union Congress (MTUC) or the Malaysian Employers Federation (MEF).

MTUC President Abdul Halim Mansor (**photo**) and MEF Executive Director Shamsuddin Bardan said the public should look beyond the numbers shown in a report that MIDF Research released last Tuesday.

The report, which showed figures collected up to March this year, said the unemployment rate had decreased to 3.4% after three consecutive months of staying at 3.5%.

Halim said the report did not consider the fate of workers who had been retrenched.

He told FMT it was more difficult for retrenched workers to get employment than it would be for new entrants into the job market.

"Most of them lost their jobs mainly because of age," he said. "And these people are usually rank and file and have not been provided with any position upgrade certifications."

"So when they are laid off, it's harder for them to find suitable jobs that match their previous positions. They are forced to start from scratch."

He also spoke of the challenge faced by young people who could not find jobs to match their qualifications.

"If you give a job that pays RM1,000 to an applicant that has a college degree, of course the applicant will not accept it," he said.

Shamsuddin said the government should be focusing more on the youth unemployment rate, which is three times higher than the average national unemployment rate.



Source : <http://www.freemalaysiatoday.com>

Malaysia urged to strengthen protection for foreign workers

KUALA LUMPUR: Malaysia has yet to strengthen its laws to provide greater protection to foreign employees despite reports of rampant abuses, an international human rights watchdog said.

The Human Rights Watch (HRW) pointed out that foreign domestic workers here are especially at risk, being largely excluded from key employment protection laws and often exposed to having their earnings "abused" by their employers and agents.

It said the bilateral agreements signed between Malaysia and the source countries exporting their labour, like Indonesia and Cambodia, lack effective enforcement mechanisms.

"Many employers deduct part or all of their domestic worker's salary for six or more months to recoup their recruitment costs, putting intense financial pressure on domestic workers who must repay their own debts (often for recruitment brokers' fees in the sending country), and are expected to send money to support their families at home," HRW said in its latest report to the United Nations committee on the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW) on Malaysia.

The watchdog is asking CEDAW to exert pressure on the Malaysian government to improve its legislations to prevent further labour abuses against the at-risk migrant group.

Malaysia ratified the CEDAW in 1995 but with reservations.

HRW also said that while Malaysia has made progress in terms of efforts to strengthen its anti-human trafficking laws, victims of such crimes were still hobbled in getting legal redress. The prosecution rate for trafficked persons into forced labour was also found to be "rare".

In its report released Wednesday, HRW made several recommendations for CEDAW to take up with Putrajaya.

This included the need to provide full labour rights protections for foreign and national domestic workers in Malaysia in line with the International Labour Organization (ILO) Domestic Workers Convention and other relevant ILO conventions, as well as to strengthen regulations governing recruitment and employment agencies, with clear mechanisms to monitor and enforce the said standards.

HRW called for a stop to the practice of employers and recruitment agents deducting the salaries for workers.

Source : <http://www.themalaymailonline.com>



Ministry drafting laws to protect foreign construction workers

TO become a high-income nation, the government plans to introduce new laws on housing and amenities for construction workers.

Deputy Works Minister Datuk Rosnah Abdul Rashid Shirlin said the Human Resources Ministry was drafting the new act. It would not only ensure better welfare for foreign workers but also elevate the industry.

"It will improve productivity and do away with eyesores in the form of workers' quarters, or rumah kongsi. We need to put in place laws that would better regulate the construction industry. It is a necessity," she told the New Straits Times.

"We should not allow unscrupulous opportunists to manipulate foreign workers. We need laws that would compel developers to be more professional."

A heightened level of professionalism, she said, would encourage more locals to consider taking up jobs in construction.

"Locals are not keen to work in construction because of the perception that their welfare would not be taken care of." Rosnah said advancements in the industry demanded skilled workers and most foreign labourers, despite their low wages, were not properly trained.

"The use of modern equipment, technology and methods requires skilled workers. It is no longer about hammers and saws."

Last year, Deputy Prime Minister Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi said the government would make it compulsory for employers to provide at least a minimum standard accommodation for their foreign workers. He warned that employers who failed to comply with the ruling would not be able to hire new foreign workers.

At present, there is the Workers' Minimum Standards of Housing and Amenities Act 1990 (Act 446) for estate workers. However, it does apply to the construction sector.

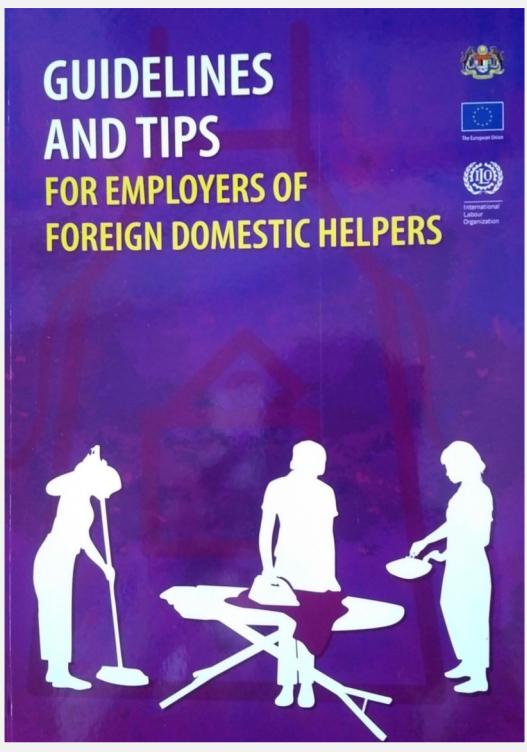
According to Labour Department director-general Datuk Mohd Jeffrey Joakim, this resulted in contractors being unaware of the negative impacts of unstructured and unsupervised foreign workers' accommodation like social problems, spreading of diseases and pollution.

To tackle this, amendments to Act 446 was being looked into to include expansion of its enforcement to all sectors. For now, construction companies intending to build their own workers' accommodation are to comply with the Temporary Construction Site Workers' Amenities and Accommodation — Code of Practice (MS2593:2015) issued by the Standards Malaysia Department under the purview of the Construction Industry Development Board (CIDB).

Source: www.nst.com.my



KKSM sambut baik buku panduan, petua bagi majikan pembantu rumah



SUBANG JAYA: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) menyambut baik usaha kerajaan Malaysia melancarkan Garis Panduan dan Tip Untuk Majikan Pembantu Rumah Asing (*gambar*) yang mengandungi maklumat yang berguna mengenai undang-undang dan amalan terbaik berkaitan pengambilan dan penggajian pembantu rumah asing.

Ia dilancarkan oleh Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Richard Riot pada 26 Mei lalu.

Setiausaha Agung KKSM, Sdra J. Solomon menyifatkan penerbitan itu sebagai satu langkah membina bagi menjaga kebajikan pembantu rumah dan juga majikan.

“Kita alu-alukan usaha ini,” kata beliau yang turut menghadiri majlis pelancaran.

Kata beliau, usaha itu akan mewujudkan persekitaran kerja yang harmoni bagi kedua-dua majikan dan pembantu rumah, sekali gus menghindari isu-isu yang mendapat perhatian sebelum ini.

Dalam pada itu, ketika melancarkan buku itu di Putrajaya, Menteri Sumber Manusia berkata, garis panduan tersebut adalah dokumen penting yang diusahakan dan dikeluarkan secara bersama oleh Kementerian Sumber Manusia dan Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) untuk

membantu majikan pembantu rumah asing menangani dan mengendalikan situasi dan isu yang mungkin dihadapi apabila menggaji pembantu rumah asing.

Beliau berkata, penerbitan garis panduan itu menunjukkan betapa seriusnya kerajaan terutama dalam memastikan kebajikan, hak dan perlindungan pembantu rumah asing diberi keutamaan kerana mereka memainkan peranan penting dalam menyumbang kepada pembangunan negara.

Katanya, ia menyediakan amalan pekerjaan yang positif ke arah mewujudkan hubungan kerja yang harmoni antara majikan dan pembantu rumah mereka, di samping memberi kefahaman mengenai isu-isu berkaitan komunikasi, budaya dan latihan.

Dipetik *Sinar Harian*, Riot berkata, beratus ribu isi rumah bergantung kepada sokongan pembantu rumah, baik tempatan maupun asing untuk mengendalikan kerja-kerja rumah setiap hari dan tugas penjagaan.

Garis panduan itu dibahagikan kepada tiga segmen utama yang menangani persoalan berkaitan prosedur dan proses pengambilan pembantu rumah asing. iaitu penggajian, mewujudkan suasana gembira dan harmoni, dan komunikasi dan isu-isu budaya.

Maklumat dalam buku panduan tersebut, yang setebal 72 halaman, membolehkan mereka mendapatkan pandangan yang mendalam dan maklumat yang berguna untuk memahami dengan lebih baik majikan mereka dan bekerjasama lebih rapat ke arah memupuk ikatan hubungan yang sihat dan harmoni dengan mereka.

Garis panduan itu diterbitkan dalam bahasa Inggeris dan Melayu. Majikan boleh melayari laman web kementerian dan ILO untuk memuat turun garis panduan.



KKSM sertai dialog status pindaan undang-undang buruh



KUALA LUMPUR: Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) mengambil bahagian dalam sesi dialog yang membincangkan status pindaan undang-undang buruh susulan terbatalnya Perjanjian Perkongsian Trans Pasifik (TPPA).

Selain MTUC, sesi dialog ini turut disertai wakil Kementerian Sumber Manusia, Majlis Peguam, Tenaganita, Solidarity Center dan beberapa pertubuhan sivil yang lain. Keseluruhannya sekitar 20 wakil mengambil bahagian dalam dialog diadakan 21 Mei. Ia dipengerusikan oleh Anand Ponnudurai, Pengurus Jawatankuasa Undang-Undang Perhubungan Perusahaan dan Penggajian Majlis Peguam.

KKSM diwakili oleh dua Naib Presiden iaitu Sdra S. Somahsundram dan Sdra R. Jey Kumar.

Sesi ini juga diadakan untuk mendapatkan pandangan dan input pelbagai pihak mengambil kira perkembangan semasa.

Wakil Kementerian Sumber Manusia memaklumkan, kerajaan Malaysia akan meneruskan usaha meminda undang-undang buruh yang berkaitan meskipun TPPA tidak menjadi kenyataan.

TPPA tidak dilaksanakan susulan keputusan kepimpinan baharu AS yang diketuai Presiden Donald Trump.

KKSM berpendirian kerajaan Malaysia tidak sepatutnya membiarkan status tidak pasti TPPA menjadi penghalang kepada pindaan terhadap undang-undang buruh.

Antara undang-undang terlibat dalam pindaan iaitu Akta Kerja, Akta Kesatuan Sekerja, Akta Kanak-kanak dan Orang Muda (Pekerjaan), Akta Perhubungan Perusahaan, Ordinan Buruh Sabah (Bab 67), Ordinan Buruh Sarawak (Bab 76), Akta Agensi Pekerjaan Swasta dan Akta Standard Minimum Perumahan dan Kemudahan Pekerja.



32 pemimpin sertai Kursus Hak Pekerja dan Undang-undang Buruh

SUBANG JAYA: Seramai 32 pemimpin kesatuan sekerja pelbagai peringkat mengambil bahagian dalam Kursus Hak Pekerja dan Undang-undang Buruh yang diadakan selama tiga hari. Ia dirasmikan oleh Setiausaha Agung KKSM, Sdra J Solomon.

Program ini antara lain memfokus topik kepentingan pengetahuan dalam undang-undang sebagai pemimpin kesatuan, konvensyen ILO dan hak asasi pekerja, peranan dan tanggunjawab pegawai mentadbir kesatuan mengikut Akta Kesatuan Sekerja dan juga undang-undang keselamatan dan kesihatan pekerjaan.



KKSM mahu tindakan ke atas pemaju Forest City



Kerajaan perlu bertindak terhadap pemaju Forest City kerana membenarkan pekerja asing tanpa izin diupah bekerja di tapak projeknya, kata Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM).

Jika undang-undang sedia ada tidak boleh berbuat demikian, maka Setiausaha Agung KKSM, J. Solomon berkata, kerajaan perlu menyenaraihitamkan pemaju atau membatalkan lesen sehingga isu ini diselesaikan.

Sdra Solomon memberitahu *Malaysiakini* bahawa tindakan yang sama perlu diambil terhadap semua pemaju yang mengupah pekerja asing tanpa izin di negara ini.

Pada masa ini, tambahnya, pemaju dan kontraktor terlepas atas semua bentuk eksploitasi, pemerdagangan manusia atau penyeludupan pekerja asing seperti yang dilakukan oleh subkontraktor dan ejen.

Menurutnya, mereka tidak boleh dilepaskan daripada liabiliti kerana segala-galanya berlaku dalam hartaanah mereka dan mereka perlu dipertanggungjawab terhadapnya.

Malaysiakini melaporkan beratus warga China terpaksa pulang selepas mendapati mereka mungkin tidak menerima bayaran dari subkontraktor projek Forest City. Pekerja ini asalnya tiba di Malaysia di bawah visa pelancong.

Sebahagian daripada mereka yang tinggal dan bekerja secara haram, di hutang gaji sehingga enam bulan dan hidup atas elau bulanan sebanyak RM300. Pekerja ini tidak diupah oleh pemaju tetapi oleh individu-individu yang dilantik oleh subkontraktor.

Timbalan Menteri Dalam Negeri, Datuk Nur Jazlan Mohamed berkata, kementeriannya akan mempertimbangkan untuk proses 'pengambilan semula' pekerja berkenaan manakala Ketua Pengarah Jabatan Imigresen Datuk Seri Mustafar Ali berkata pegawainya akan menyerbu Forest City.

Pemaju induk Forest City, Country Garden Pacificview Sdn Bhd (CGPV) telah berikrar untuk mengambil tindakan tegas terhadap mereka yang didapati menggaji pekerja asing tanpa izin berkenaan di projeknya.

"Tindakan tegas perlu diambil terhadap majikan yang tidak bertanggungjawab dan sikap sambil lewa subkontraktor," kata Solomon sambil menambah bahawa penguatkuasaan sangat lemah terhadap pelanggaran dan penyalahgunaan tersebut dan telah mencemarkan negara.

"Pemaju, kontraktor dan majikan perlu memastikan mereka berurusan dengan ejen yang berwibawa jika mereka perlu membawa masuk pekerja asing untuk bekerja di Malaysia.

"Ini bukan sahaja untuk melindungi reputasi syarikat dan perniagaan mereka, tetapi juga nama baik negara kita," kata Sdra Solomon.

* Sumber: www.malaysiakini.com



Malaysiakini-Adrian Wong



KKSM kecam cara temu duga Malindo

KONGRES Kesatuan Sekerja Malaysia (KKSM) berpandangan tegas bahawa jika proses pemeriksaan ketika temu duga yang dimaksudkan itu sah dan benar, kami berpendirian bahawa ia suatu bentuk penderaan seksual dan sama seperti kesalahan-kesalahan jenayah dan memerlukan tindakan segera daripada pihak polis dan pihak berkuasa lain.

Malah, KKSM melihat pendekatan yang diambil oleh pihak Malindo Air telah melanggar privasi seseorang, pelanggaran hak asasi dan hak-hak asasi manusia.

Setiap pekerja harus dihormati dan diberi penghormatan yang sewajarnya. Maruah mereka harus dilindungi. Dalam hal ini, pekerja-pekerja kru kabin wanita juga tidak berbeza. Mereka melayan penumpang tanpa mengira personaliti dan mereka mengharapkan tahap toleransi yang paling tinggi apabila berada di udara.

Ramai wanita tidak sabar-sabar untuk mengambil profesion ini dan bagi sesetengah orang, ia merupakan impian mereka. Justeru, mereka yang mengendalikan sesi temu duga tidak boleh mendedahkan calon wanita kepada proses temu duga yang tidak senonoh dan menjijikkan.

Respons pihak Malindo yang mendakwa mereka mematuhi proses sewajarnya apabila hendak mendapatkan maklumat mengenai tanda-tanda di bahagian badan adalah mengejutkan dan sama sekali tidak boleh diterima.

Dan, jika benar pakaian kru kabin wanita mendedahkan bahagian badan ataupun jika ia terlalu transparan, maka terserah kepada syarikat berkenaan untuk mengkaji semula pakaian seragam, bukannya mendedahkan kru kabin kepada pemeriksaan yang tidak munasabah dan keterlaluan seperti didedahkan media.

Dalam konteks itu, KKSM juga menuntut supaya pihak berkuasa mengambil langkah segera untuk menghukum sesiapa yang terlibat menggunakan cara atau pendekatan temu duga sedemikian.

* *Kenyataan media ini dikeluarkan pada 6 April 2017 oleh Setiausaha Agung Sdra J Solomon*

NUFAM puji SOP baru elak calon jadi mangsa gangguan

PETALING JAYA: Kesatuan Anak Kapal Kabin Penerbangan Malaysia (NUFAM) memuji keputusan Kementerian Pengangkutan mengeluarkan garis panduan baru tepat pada masanya untuk mengelakkan wanita muda yang berhasrat menjadi pramugari atau mencari pekerjaan barisan hadapan lain sebagai mangsa gangguan.

Setiausaha Agungnya, Sdra Mohd Akram Osman berkata, NUFAM sudah dimaklumkan dengan garis panduan baru itu yang dijangka dikuatkuasakan dalam masa sebulan lagi ekoran mesyuarat kementerian terbabit dengan syarikat penerbangan semalam selepas bantahan berhubung laporan Malindo Air mengarahkan calon menanggalkan pakaian mereka ketika ditemu duga.

"Perlu sentiasa ada dasar ketat ketika proses temu duga anak kapal syarikat penerbangan, khasnya membabitkan pekerja wanita.

"Kami tidak mahu mendengar aduan daripada calon wanita mengenai sebarang penyalahgunaan atau gangguan ketika sesi temu duga," katanya.

Malindo Air dilaporkan meminta pemohon jawatan pramugari mendedahkan bahagian dada dan kaki dengan mengarahkan skirt diselak, seluar panjang dilipat atau menanggalkan sarung kaki.

Malindo dalam satu kenyataan pada 5 April lalu berkata, proses itu dilakukan untuk memeriksa kesan pada badan pemohon dan ia dilakukan secara tertutup serta profesional oleh penyelia wanita.

Syarikat penerbangan itu berkata, siasatan dalaman sudah dijalankan berhubung kejadian terbabit dan menekankan ia mematuhi peraturan dalam semua proses pengambilan pekerja sejak penubuhan pada 2013.

Beliau menggesa semua syarikat penerbangan lebih berhati-hati dan profesional apabila menjalankan temu duga.



* *Sumber freemalaysiatoday.com, 8 April 2017*



KONGRES KESATUAN SEKERJA MALAYSIA MENGUCAPKAN SALAM HARI RAYA AIDILFITRI KEPADA SELURUH UMAT ISLAM SEMOGA TERUS BAHAGIA DAN CERIA SEPANJANG MASA

Company fined for unauthorised deductions from workers' salaries

PETALING JAYA: Human Connection HR (M) Sdn Bhd was fined RM24,000 for 18 charges of failing to obtain consent from the Director-General of the Selangor Labour Department to deduct RM100 each from the wages of 18 Nepalese workers for their accommodation.

The company was also fined RM14,400 for 16 charges of failing to pay the minimum wage of RM1,000 as stipulated in the Minimum Wages Order 2016 to 16 Nepalese workers for three months, beginning Aug 2016.

The company, which was represented by its human resources manager, Salmah Ali, pleaded guilty to committing all 34 offences at its office at No 4, Jalan 241, Section 51A near here on Sept 10 and Dec 10, 2016.

In seeking a lenient sentence, Salmah told magistrate Mohd Azali Ibrahim that the company did not pay the minimum wage to the foreign workers because the company faced financial difficulties in 2016, but that the outstanding amount has been paid.

As for the wage deduction for the workers' accommodation, she said that the company had, in Sept 2016, applied to the Labour Department for approval – which was obtained in Feb, 2017.

Prosecuting officer Siti Nur Alifah Hairuddin, from the Selangor Labour Department, said deducting wages from employees' salary is a serious issue, because workers are entitled to their salaries.

"The RM100 deduction for each worker for accommodation is also too much. The department only approves a deduction of up to RM50 per employee. And the government had introduced the minimum wage to improve peoples' living standards as Malaysia heads towards developed country status.

"In this case, those involved were all foreign workers and the incident created a negative impression of the country, as the matter was highlighted in the 'The Guardian' newspaper in England, which stated that fast food company workers were being exploited in Malaysia," Siti added.



Deputy Human Connection HR Company (M) Sdn Bhd, Salma Ali was fined RM32,400 by the Magistrate's Court Petaling Jaya is a mistake to fail to pay the minimum wage and making unauthorized deductions of foreign workers. (pix by NST)

* Source: *The New Straits Times*